

ПРОТОКОЛ

22.04.2022 г.

№ 4

Заседания Общего собрания  
трудового коллектива

Председатель:  
Общего собрания трудового коллектива Бутакова Г.А.

Секретарь  
Общего собрания трудового коллектива Мирошниченко К.А.

Присутствовало: 9 человек (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Изменения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции (I квартал 2022 года) (письмо ГУО №483-юр от 31.03.2022г);
2. Анализ информации о результатах рассмотрения органами администрации города, а также муниципальными предприятиями и учреждениями обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов за 2 полугодие 2021 года (письмо ГУО №263-доб от 28.03.2022г.).
3. Охрана труда: ключевые изменения с 1 марта 2022 года.

**ХОД ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:**

1. Ознакомление с Изменениями действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции (I квартал 2022 года) (письмо ГУО №483-юр от 31.03.2022г).

*Г.С. Яковлева, председатель комиссии по предупреждению и противодействию коррупции*

- ознакомила с Изменениями действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции (I квартал 2022 года). Особо обратила внимание на то, что внесены изменения в статью 26 Федерального закона «О банках и банковской деятельности» и Федеральный закон «О противодействии коррупции, а также в Федеральный закон «О противодействии коррупции» и в статью 8 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам.

ПОСТАНОВИЛИ: 1. Принять к сведению и использовать в работе при организации деятельности по предупреждению и противодействию коррупции, отв. Г.С. Яковлева.

ГОЛОСОВАЛИ: воздержавшихся – 0 чел., против -0 чел., принято единогласно - 9 чел.

2. Анализ информации о результатах рассмотрения органами администрации города, а также муниципальными предприятиями и учреждениями обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов за 2 полугодие 2021 года (письмо ГУО №263-доб от 28.03.2022г.)

*Г.С. Яковлева, председатель комиссии по предупреждению и противодействию коррупции*

- ознакомила с Анализом информации о результатах рассмотрения органами администрации города, а также муниципальными предприятиями и учреждениями обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов за 2 полугодие 2021 года. Всего за полугодие были выявлены нарушения по 18 пунктам Законодательства РФ. По итогам было поручено организовать дополнительное изучение требований Регламента администрации города Красноярска, утвержденного постановлением администрации города от 21.02.2005 № 68 (далее – Регламент); принять к сведению указанные недостатки при подготовке ответов на представления прокурора, исключить их в дальнейшей работе; провести самостоятельный анализ нарушений, перечисленных в настоящем письме.

ПОСТАНОВИЛИ: 1. Принять к сведению и использовать в работе при организации деятельности по предупреждению и противодействию коррупции, отв. Г.С. Яковлева.

ГОЛОСОВАЛИ: воздержавшихся – 0 чел., против -0 чел., принято единогласно - 9 чел.

3. Охрана труда: ключевые изменения с 1 марта 2022 года.

*Н.В. Ерошина, директор*

- с 1 апреля действуют новый перечень вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медосмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, и новый порядок проведения таких медосмотров. С 1 марта 2022 года в ТК РФ, наряду с понятием несчастный случай, закрепляется понятие микроповреждение (микротравма). Под микротравмами предлагается понимать ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения работников и иных участвующих в производственной деятельности работодателя лиц, полученные ими при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя и не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности (ст. 226 ТК РФ в редакции Закона № 311-ФЗ). Работодатель вправе использовать в целях контроля за безопасностью производства работ устройства, оборудование и различные системы, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, и хранить полученную информацию. Работодатель имеет право привлекать работников к дисциплинарной ответственности в случае несоблюдения требований охраны труда. Обязанность работников о соблюдении требований по охране труда закреплена в ч. 2 ст. 21 ТК РФ, в учреждении в трудовом договоре каждого работника, Правилах внутреннего трудового распорядка.

ПОСТАНОВИЛИ: 1. Принять к сведению данную информацию. 2. Рассмотреть вопрос о проведении оценки профессиональных рисков в учреждении, с целью минимизации несчастных случаев в учреждении, в 2023 году отв. Н.В. Ерошина

ГОЛОСОВАЛИ: воздержавшихся – 0 чел., против -0 чел., принято единогласно - 9 чел.

Председатель

Бутакова Г.А.

Секретарь

Мирошниченко К.А.

Протокол Общего собрания трудового коллектива составлен на 1 л., в 1 экз.