

ПРОТОКОЛ

08.04.2021 г.

№ 4

Заседания Общего собрания
трудового коллектива

Председатель:
Общего собрания трудового коллектива Бутакова Г.А.

Секретарь
Общего собрания трудового коллектива Мирошниченко К.А.

Присутствовало: 10 человек (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Рассмотрение и внесение дополнений в Коллективный договор в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников», раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера».
2. Об изменении состава комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда и оказанию материальной помощи работникам центра на 2021г.
3. Обсуждение отчета о мероприятиях по противодействию коррупции за 1-ый квартал, 2021 года.

ХОД ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:

1. Рассмотрение и внесение дополнений в Коллективный договор в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников», раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера».

Ерошина Н.В., директор, В.Ф. Дзисюк, представитель трудового коллектива

- ознакомили с принятыми изменениями в постановление администрации города Красноярска № 239 от 08.04.2021г.:

«Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени....

ПОСТАНОВИЛИ: 1. Принять данную информацию к сведению. 2. Внести изменения в Положение об оплате труда работников в п. 4.18. 3. Н.В. Ерошиной, директору центра Общее собрание трудового коллектива доверяет согласовывать и подписывать изменения и дополнения в Коллективный договор в Департаменте экономики администрации г. Красноярска.

ГОЛОСОВАЛИ: воздержавшихся – 0 чел., против -0 чел., принято единогласно - 10 чел.

2. Об изменении состава комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда и оказанию материальной помощи работникам центра на 2021г.

Н.В. Ерошина, директор

- сообщила, что в соответствии с положением о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда и оказанию материальной помощи работникам МБУ ЦППМиСП № 9 п.3.3. В состав комиссии входят: представитель администрации (заместитель директора), представитель работников на социальном партнерстве и наиболее компетентные и опытные члены педагогического коллектива центра. Согласно положения курировать данный вопрос в учреждении будет Яковлева Г.С., зам. директора.

3. Обсуждение отчета о мероприятиях по противодействию коррупции за 1-ый квартал, 2021 года.

Ившина А.В., ответственное лицо за работу по противодействию коррупции

- представила коллективу отчет о мероприятиях по противодействию коррупции за 1-й квартал 2021 года. Проговорила об усилении ответственности работников за принятия решений в рамках педагогической деятельности. Обратила внимание работников, что с данной информацией можно ознакомиться на сайте учреждения или на стенде «Противодействие коррупции».

ПОСТАНОВИЛИ: 1. Принять данную информацию к сведению. 2. Результаты по предупреждению коррупции за 1-й квартал 2021 года принять. 3. Разместить на сайте учреждения в разделе «Антикоррупция» отчет по противодействию коррупции за 1-й квартал 2021 года, отв. Мирошниченко К.А.

ПОСТАНОВИЛИ: 1. Принять данную информацию к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ: воздержавшихся – 0 чел., против -0 чел., принято единогласно - 10 чел.

Председатель

Бутакова Г.А.

Секретарь

Мирошниченко К.А.

Протокол Общего собрания трудового коллектива составлен на 1 л., в 1 экз.