

Приняты на Общем собрании  
трудового коллектива  
МБУ ЦППМиСП № 9  
Протокол № 4 от 08.04.2021г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**

К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И  
СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ № 9»  
НА 2020-2023 ГОДЫ

№ 4570 от 17.04.2020г.

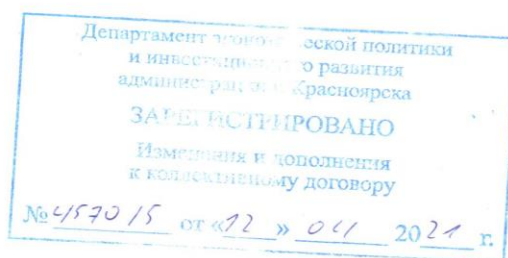
От работодателя:  
Директор

Н.В. Ерошина /  
08.04.2021г.



От работников:  
Представитель трудового  
коллектива

В.Ф. Дзисюк /  
08.04.2021г.



Муниципальное бюджетное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 9» в лице директора Ерошиной Надежды Валерьевны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 9» в лице представителя от работников трудового коллектива Дзисюк Виктории Фаритовны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБУ ЦППМиСП № 9 (регистрационный № 4570 от 17 апреля 2020г. следующие изменения, принятые на Общем собрании работников трудового коллектива (протокол № 4 от 08.04.2021г.).

1. В соответствии с Постановлением администрации города Красноярск № 239 от 08.04.2021 года внести изменения в коллективный договор от 17.04.2020г. (регистрационный № 4570), Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников», раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» и изложить пункт 4.18 в следующей редакции:

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.