

Приняты на Общем собрании  
трудового коллектива  
МБУ ЦППМиСП № 9  
Протокол № 1 от 14.01.2021г.


## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

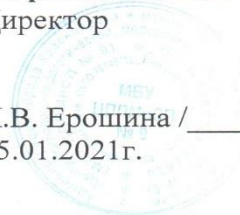
К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И  
СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ № 9»  
НА 2020-2023 ГОДЫ


№ 4570 от 17.04.2020г.

**От работодателя:**  
Директор

Н.В. Ерошина /  /  
15.01.2021г.



**От работников:**  
Представитель трудового  
коллектива

В.Ф. Дзисюк /  /  
15.01.2021г.

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 9» в лице директора Ерошиной Надежды Валерьевны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 9» в лице представителя от работников трудового коллектива Дзисюк Викторией Фаритовны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБУ ЦППМиСП № 9 (регистрационный № 4570 от 17 апреля 2020г. следующие изменения, принятые на Общем собрании работников трудового коллектива (протокол № 1 от 14.01.2021г.).

П.2.11 Правил внутреннего трудового распорядка (приложение 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора в нем соглашением сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре указанного условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

– беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

– лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

– лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего, высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

– лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

– иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для заместителей руководителя - шести месяцев. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитывается период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда работник фактически отсутствовал на работе. (ст. 70 Трудового кодекса РФ).