

**ПАМЯТКА**  
**по выполнению требований статьи 13.3**  
**Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ**  
**«О противодействии коррупции»**  
*(памятка разработана прокуратурой города Красноярска)*

В соответствии с преамбулой Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) им устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных проявлений.

Согласно положениям ст. 1 Федерального закона № 273-ФЗ, противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Ратификация Российской Федерацией Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции и Конвенции Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию, распространенность коррупционных правонарушений требуют исполнения законодательства о государственной и муниципальной службе, противодействии коррупции, а также создания необходимых организационных предпосылок для этого.

Цели Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции (принятой Генеральной Ассамблеей ООН 31 октября 2003 г.), заключаются в содействии принятию и укреплению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней.

В силу ст. 3 Федерального закона № 273-ФЗ одним из основных принципов противодействия коррупции является приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

**Частью 1 ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции.**

**Из содержания ст.ст. 1, 13.3, 14 Федерального закона № 273-ФЗ в их взаимосвязи следует, что коррупция характерна не только для сферы государственной или муниципальной службы, а действие закона распространяется, в том числе, и на коммерческие организации, независимо от их организационно-правовой формы.**

При этом частью 2 ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ не конкретизирован перечень мер по предупреждению коррупции, принимаемых в организации. Так, меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1) определение в организации подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

**При разработке и принятии вышеперечисленных мер организациям необходимо разработать и приказами по внутренней деятельности установить (утвердить):**

**1. Исходя из собственных потребностей организации, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков определить подразделение или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.**

В число обязанностей структурного подразделения или должностного лица, например, может включаться:

- обеспечение соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;

- оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников;

- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;
- рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших непосредственно в организации и направленных для рассмотрения из органов государственной власти и местного самоуправления, правоохранительных и иных правоприменительных органов, общественных и иных организаций;
- подготовка документов и материалов для привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
- организация правового просвещения и антикоррупционного образования работников;
- мониторинг коррупционных проявлений в деятельности организаций;
- подготовка проектов локальных нормативных актов и иных правовых актов организации о противодействии коррупции;
- подготовка планов противодействия коррупции и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в организации;
- взаимодействие с правоохранительными органами (по мере необходимости);
- предоставление в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности организации в сфере реализации антикоррупционной политики.

## **2. Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (предприятия).**

При разработке и утверждении кодексов целесообразно руководствоваться ст. 21 и другими положениями Трудового кодекса Российской Федерации; кодексами профессиональной этики в соответствующей сфере деятельности (при их наличии); иными документами, в том числе рекомендательного характера, определяющими этические нормы поведения работников.

**3. В ходе разработки соответствующих стандартов и процедур, направленные на добросовестную работу организации необходимо проанализировать все осуществляемые уставные виды деятельности на предмет возможности возникновения коррупционных рисков (например, конфликта интересов).**

При этом следует учесть, что выделяется ряд обязанностей, которые распространяются на все организации.

Так, в соответствии со ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ, гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в специальные перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы не имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Неисполнение такого требования является административным правонарушением, в связи с чем, штрафы на организацию могут составить от 100 до 500 тыс. рублей.

**В целях исключения нарушений вышеуказанной нормы организациям целесообразно разработать и утвердить положение о порядке приема на работу, где регламентировать административные процедуры, прописав, в том числе и перечни документов, представляемых соискателем при поступлении на работу, сделав отдельный акцент на соответствующие процедуры при заключении соответствующего договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим, с указанием сроков, ответственных лиц и т.д.**

Со всеми разработанными и принятыми локальными распорядительными актами целесообразно всех работников ознакомить под роспись.

Также при разработке и принятии мер по предупреждению и противодействию коррупции следует руководствоваться соответствующими методическими рекомендациями, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.